

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TOHURI KAB. BLITAR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Drajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Akmal Sabda Tama**

**201310160311483**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH MALANG**

**2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UD. TOHURI KAB. BLITAR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Drajat Sarjana Ekonomi

Oleh :

**Akmal Sabda Tama**

**201310160311483**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH MALANG**

**2018**





















## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat dan karunianya sehingga dapat terselesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Pada UD. Tohuri Kab. Blitar. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna memporel derajat gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang. Selama Proses penyusunan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bantuan serta dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dra. Titiek Ambarwati, M.M., dan Dra. Uci yulianti, M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan ilmu, saran dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
4. Staf Pengajar Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang atas ilmu yang telah di berikan dan diajarkan.
5. Ucapan terimakasih secara kusus saya sampaikan kepada orang tua dan keluarga yang sudah memberikan *suport* dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Pihak perusahaan yang telah mempersilahkan penulis untuk melakukan penelitian.
7. Tak lupa ucapan terimakasih penulis ucapkan kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Akirnya kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi seluruh pembaca maupun peneliti selanjutnya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karenanya dengan rendah hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bisa membangun.

Malang, 19 April 2018

Akmal Sabda Tama



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Batasana Masalah .....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	11
B. Landasan Teori .....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
2. Kompensasi .....	15
3. Lingkungan Kerja .....	21
C. Hubungan Antar Variabel .....	24
1. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja .....	24
2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja .....	24
D. Kerangka Pemikiran .....	25
E. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Lokasi Penelitian .....	29
B. Jenis Penelitian .....	29
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	29
D. Devinisi Operasional Variabel .....	30

E. Jenis dan Sumber Data .....	32
F. Teknik Pengumpulan Data .....	33
G. Teknik Pengukuran Variabel .....	33
H. Uji Instrumen Penelitian .....	35
1. Uji Validitas .....	35
2. Uji Reliabilitas .....	36
I. Teknik Analisis Data .....	37
1. Rentang Skala .....	37
2. Analisa Regresi Linier Berganda .....	38
J. Uji Hipotesis .....	39
1. Pengujian Hipotesis I.....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	43
1. Visi dan Misi UD. Tohuri .....	43
2. Struktur Organisasi UD. Tohuri .....	44
3. Proses Produksi UD. Tohuri .....	44
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	45
C. Uji Instrumen Penelitian .....	48
1. Uji Validitas .....	48
2. Uji Reliabilitas .....	51
D. Analisis Rentang Skala .....	52
E. Data Analisis .....	55
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
2. Nilai Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	57
F. Pengujian Hipotesis .....	58
1. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji F).....	58
2. Pengujian Hipotesis Kedua (Uji t) .....	59
3. Variabel Bebas yang Mempunyai Pengaruh Dominan .....	62
G. Pembahasan .....	63
1. Deskripsi Kinerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja .....	63
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja .....	66

3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	67
4. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan terhadap Kinerja .....	68
5. Variabel yang Paling Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>70</b>
A. Kesimpulan .....	70
B. Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN</b>	



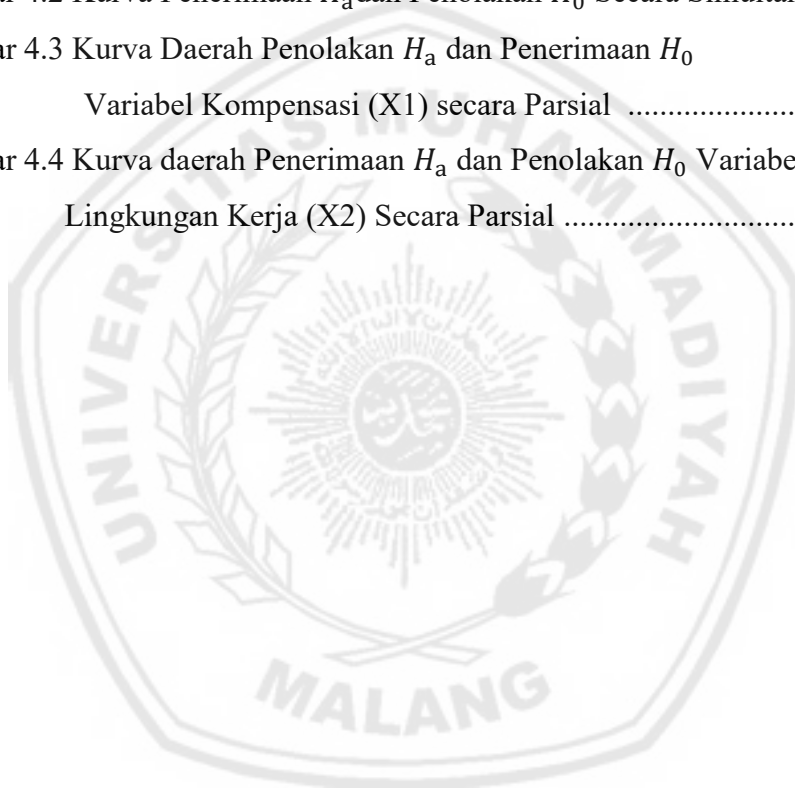


## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Tabel Jadwal Prosedur Kerja Karyawan .....	5
Table 1.2 Kompensasi yang diterima Karyawan (Gaji) .....	7
Tabel 3.1 Tabulasi Pengukuran Variabel .....	34
Tabel 3.2 Rentang Skala .....	38
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia dan jenis Kelamin .....	46
Tabel 4.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja .....	47
Tabel 4.3 Berdasarkan Status Pernikahan .....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Varabel Item Total Statistik .....	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Reliability Statistics .....	51
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	52
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kompensasi (X1) .....	55
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	54
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi model summary .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji F .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4.13 Tabel Standardized Coeficient Beta.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja .....	26
Gambar 3.1 Kurva Normalitas Uji F .....	41
Gambar 3.2 Kurva Normal Uji t .....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Tohuri .....	44
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan $H_a$ dan Penolakan $H_0$ Secara Simultan .....	59
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penolakan $H_a$ dan Penerimaan $H_0$ Variabel Kompensasi (X1) secara Parsial .....	61
Gambar 4.4 Kurva daerah Penerimaan $H_a$ dan Penolakan $H_0$ Variabel Lingkungan Kerja (X2) Secara Parsial .....	62



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Data Hasi Kuisisioner

Lampiran 3 Data Penelitian “Kinerja” (Y)

Lampiran 4 Data Penelitian “Kompensasi” (X1)

Lampiran 5 Data Penelitian “ Lingkungan Kerja” (X2)

Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas “Kinerja Karyawan”

Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas “Kompensasi”

Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas “Lingkungan Kerja”

Lampiran 9 Uji Regresi Linier Berganda, Kefisien Determinan Uji Hipotesis

Lampiran 10 R Tabel

Lampiran 11 F Tabel

Lampiran 12 T Tabel



## DAFTAR PUSTAKA

- Alfaranti. 2011. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Pantja Djaja Semarang*. UIN Wali Songo Semarang.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Airlangga. Jakarta.
- Ghozali, Imama. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbin Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, James.L et al. 2008. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses*. Edisis Empat. Terjemahan. Penerbit Airlangga. Jakarta.
- Gitosudarmo, Nyoman Sudita dan Indrio. 2000. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Hadinata. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan genteng Massoka Keumen Jawa Tengah*. Universitas Brawijaya. Malang.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Hasan, M, Iqbal. 2008. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Indirantoro, Nur,. Supomo dan Bambang. 2013. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE. Yogyakarta.
- Kadarsiman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusisa*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Rajawali Perss. Jakarta.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Operasional*. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Leblebici, Demet. 2012. *Impact of Workplace Qualityon Employee's Productivity. Case Study of a Bank in Turkey. Jurnal of Business, Economic Finance*. Okan Univercity. Turkey.
- Lewa, Eka. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi Terhadap Kinerja*. PT. Pratama. Cirebon.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.

- Mathis, R.L & J.H. Jackson. 2006. *Human Recource Management: Manajemen Sumber Daya Manusisa*. Terjemahan Dian Angelia. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Meilan, Neibaho. 2013. *Manajmene Lingkungan Kerja*. Penerbit PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia* . Edisi Keduabelas. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nitisemito, Alex, S. 2001. *Manajemen Personalialia: Manajemen SDM*. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nitisemito, Alex, S. 2014. *Manajemen Personalialia: Manajemen SDM*. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Panggabean, Mutiara, S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Rukmini. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Roda Jati Karanganyar*. Universitas Negeri Semarang. Semarang.
- Sedarmayanti. 2011. *Sumberdaya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Penerbit CV. Aditama Maju. Bandung.
- Siagian, Sondang, P. 2001. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksa. Jakarta.
- Simanjuntak, Payman. 2001. *Pengantar Ekonomu Sumber Daya Manusia*. Penerbit FE-UI. Lembang Jakarta.
- Sudita, Nyoman. 2000. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Suharyanto. 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi QIT PT. GSI Cianjur*. Universitas Dipenogoro. Semarang
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

- Torhadi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Mandar Maju. Bandung.
- Umar, Husein. 2008. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*". Penerbit PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Penerbit PT. Raja Gafindo Persada. Jakarta.

